

**BĮ Fabijoniškių socialinių paslaugų namų direktorės
Anželikos Žolnerukaitės
2026 m. veiklos užduotys**

Einamųjų metų užduotys	Veiklos lūkesčiai	Veiklos lūkesčių vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vertinantysis asmuo vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
2.1. Gerinti socialinių paslaugų kokybę vyresnio amžiaus žmonėms	<p>Įstaiga veikia vadovaudamasi Europos socialinių paslaugų kokybės (EQUASS) standartu.</p> <p>Įstaigos darbuotojai tobulina kompetencijas ir taiko šiuolaikinius socialinio darbo metodus</p> <p>Gerinama įstaigos infrastruktūra, skatinanti vyresnio amžiaus žmonių savarankiškumą ir aktyvumą.</p> <p>Diegiamos senjorų gyvenimo kokybę gerinančios socialinės inovacijos.</p>	<p>Įstaigoje visus metus palaikomi ir peržiūrimi EQUASS sistemos reikalavimai. Laiku ir tinkamai pateikta metinė EQUASS pažangos ataskaita.</p> <p>Įstaigos veikloje taikomi ne mažiau kaip 5 socialinio darbo metodai (EQUAL, žaliojo socialinio darbo, sisteminis požiūris, paramos grupių, motyvacinio interviu, terapinės sodininkystė ar kt.). Įstaigos specialistai turi praktinius įrodymus apie metodų taikymą (aprašymai, ISGP, atvejai, veiklų planai). Ne mažiau kaip 2 gerosios socialinio darbo metodų taikymo praktikos atvejai pristatyti viešai (renginiuose ar kitomis formomis).</p> <p>Suremontuotos ne mažiau kaip 3 paslaugų gavėjų higienos patalpos.</p> <p>Įrengta ir įveiklinta ne mažiau kaip 1 nauja erdvė terapiniame sode.</p> <p>Įgyvendintas ne mažiau nei 1 įstaigos lauko infrastruktūros ir ne mažiau nei 1 interneto svetainės pagerinimo darbas vadovaujantis universalaus dizaino principais.</p> <p>Įdiegta ne mažiau kaip 1 nauja socialinė inovacija, aprašytas ir dokumentuotas jos taikymo modelis, išmatuotas ir aprašytas poveikis, rezultatai pristatyti viešai arba profesinei bendruomenei.</p>
2.2. Didinti darbuotojų gerovę ir gerinti darbo sąlygas.	Tęsimas 2025 m. sukurto ilgalaikio darbuotojų gerovės didinimo plano įgyvendinimas	Įgyvendinta ne mažiau kaip 20 proc. plane numatytų priemonių, ne rečiau kaip 2 kartus per metus plano eiga aptarta su darbuotojais.
2.3. Didinti visuomenės supratimą apie	Tęsiama žmonių su demencija fotografijų parodos sklaida, kartu su ją lydінčiomis	Paroda pristatyta ne mažiau kaip 2 skirtingose Vilniaus vietose. Kiekvienoje vietoje surengta paroda lydinti specialistų

<p>palankų amžėjimą, demencijos ir panašias temas</p>	<p>diskusijomis įvairioms visuomenės grupėms</p> <p>Organizuojamas visuomenės švietimas palankaus amžėjimo, demencijos temomis</p> <p>Įstaigos specialistai aktyviai dalyvauja skirtingose veiklose, padedančiose dalytis žiniomis ar patirtimi, teikiant paslaugas demencija sergantiems žmonėms</p>	<p>ir bendruomenės narių diskusija. Pasiiekta ne mažiau kaip 150 dalyvių.</p> <p>Surengta ne mažiau kaip 1 atvira nuotolinė įstaigos specialistų paskaita, kurią peržiūrėjo ne mažiau kaip 2000 žmonių.</p> <p>Įstaigos specialistai skaitė pranešimus, moderavo diskusijas ar kitaip aktyviai dalyvavo ne mažiau kaip 5 profesinėse konferencijose, renginiuose ar kitaip dalijosi žiniomis, praktiniais pavyzdžiais amžėjimo ir (ar) demencijos temomis.</p> <p>Įstaigos specialistai paruošė ne mažiau kaip 3 vnt. šviečiamosios, edukacinės medžiagos (leidiniai, atmintinės, vaizdo įrašai ir pan.).</p>
<p>2.4. Stiprinti įstaigos atvirumą ir prisidėti prie Vilniaus miesto senjorų įtraukties į sociokultūrinės veiklas</p>	<p>Telkiama Fabijoniškių ir aplinkinių miesto rajonų vietos senjorų bendruomenė</p> <p>Plečiamas įstaigos atvirumas miestui ir partnerystės</p>	<p>Suorganizuoti ne mažiau kaip 2 atviri renginiai Fabijoniškių vietos bendruomenės senjorams, kuriuose dalyvavo ne mažiau kaip 20 unikalių dalyvių.</p> <p>Inicijuoti ir įgyvendinti bendradarbiavimo susitikimai su seniūnijos, socialinių paslaugų centro ir kitomis vietos organizacijomis, siekiant plėtoti vietos senjorų įtraukimą į įstaigos veiklas, įskaitant savanorystės ir bendruomeninių iniciatyvų formas.</p> <p>Užmegztos ne mažiau kaip 2 naujos partnerystės. Įgyvendintos ne mažiau kaip 2 bendros iniciatyvos. Didinamas įstaigos žinomumas bendruomenėje.</p>