

PATVIRTINTA
Fabijoniškių socialinių paslaugų namų
direktoriaus 2023 m. vasario 8 d.
įsakymu Nr. V-8 (1.4)

**BĮ FABIJONIŠKIŲ SOCIALINIŲ PASLAUGŲ NAMŲ
DARBUOTOJŲ KOMPETENCIJŲ TOBULINIMO PLANAS
2023 METAMS**

Darbuotojų kompetencijų tobulinimo planas sudarytas vadovaujantis šiais teisės aktais:

- Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2007 m. vasario 20 d. įsakymas Nr. A1-46 „Dėl socialinės globos normų aprašo patvirtinimo“.
- Lietuvos Respublikos socialinių paslaugų įstatymas (2006).
- Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. balandžio 5 d. įsakymas Nr. A1-92 „Dėl Socialinių paslaugų srities darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimo tvarkos aprašo bei Socialinių darbuotojų ir socialinių paslaugų įstaigų vadovų atestacijos tvarkos aprašo patvirtinimo“.
- Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2009 m. gruodžio 30 d. įsakymas Nr. V-1088 „Dėl Slaugos praktikos licencijavimo taisyklių patvirtinimo“.
- Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2008 m. sausio 28 d. įsakymas Nr. V-69 „Dėl privalomųjų pirmosios pagalbos, higienos įgūdžių, alkoholio, narkotinių ir psichotropinių ar kitų psichiką veikiančių medžiagų vartojimo poveikio žmogaus sveikatai mokymų ir atestavimo tvarkos aprašo ir asmenų, kuriems privalomas sveikatos ir (ar) pirmosios pagalbos mokymas, profesijų ir veiklos sričių sąrašo, mokymo programų kodų ir mokymo periodiškumo patvirtinimo“.
- Lietuvos socialinių darbuotojų etikos kodeksas.
- JT darnaus vystymosi darbotvarkė.
- Europos socialinių darbuotojų federacijos ir Tarptautinės socialinio darbo mokyklų asociacijos Pasauliniais socialinių darbuotojų mokymosi ir tobulinimosi standartais

Darbuotojų kompetencijų tobulinimo plano tikslas – užtikrinti sistemiską, nuolatinį Fabijoniškių socialinių paslaugų namų darbuotojų kompetencijų tobulinimą, atsižvelgiant į teisės aktuose numatytus reikalavimus, darbuotojų kompetencijų įsivertinimo rezultatus, pačių darbuotojų lūkesčius ir ateities darbo rinkoje reikalingas kompetencijas. Vykdam darbuotojų kompetencijų tobulinimo planą siekiama, kad visi darbuotojai nuolat tobulėtų ir įgytų pareigų atlikimui reikalingas kompetencijas.

Skyrus ir pareigybė	Darbuotojų skaičius	Kompetencijų tobulinimo dažnumas	Kompetencijų tobulinimo sritys
Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui	2	4-6 kartus per metus (ne mažiau kaip 16 akad. val. mokymų, 8 akad. val. supervizijų, 3 kartai per metus intervizių).	Žmogiškųjų išteklių valdymas, socialinių projektų rengimas ir įgyvendinimas, kūrybiškumo gebėjimų ugdymas, pokyčių valdymas organizacijoje, inovacijų diegimo praktikos. Supervizija, intervizija.
Vyriausiasis buhalteris, buhalteris	2	2-4 kartus per metus	Biudžetinių įstaigų buhalterinė apskaita, finansų kontrolė, darbo užmokesčio naujovės.
Žmogiškųjų išteklių ir administravimo specialistas	1	2-3 kartus per metus	Personalo vadyba, darbuotojų motyvacijos didinimas, dokumentų rengimas ir administravimas, darbo teisės naujovės.
Ūkio dalies vedėjas	1	2-3 kartus per metus	Viešųjų pirkimų vykdymo naujovės, darbų sauga, priešgaisrinė sauga, civilinė sauga, vadovavimo gebėjimai, emocinio intelekto tobulinimas.
Darbininkas	1	2-3 kartus per metus	Civilinė sauga, darbo sauga, aplinkos priežiūra, emocinio intelekto tobulinimas.
Savarankiško gyvenimo namų padalinys			
Padalinio vedėjas	1	4-6 kartus per metus (ne mažiau kaip 16 akad. val. mokymų, 8 akad. val. supervizijų, 3 kartai per metus intervizių).	Socialinio darbo ir socialinių paslaugų kokybės tobulinimas, pokyčių valdymas organizacijoje, kūrybiškumo gebėjimų ugdymas, vadovavimo gebėjimai. Supervizija, intervizija.
Socialinis darbuotojas	1	4-6 kartus per metus (ne mažiau kaip 16 akad. val. mokymų, 8 akad. val. supervizijų, 3 kartai per metus intervizių).	Senjorų gyvenimo kokybės gerinimas, konfliktų valdymas, efektyvi komunikacija socialiniuose tinkluose, emocinio intelekto tobulinimas. Supervizija, intervizija.
Individualios priežiūros darbuotojai	4	4-5 kartus per metus (ne mažiau kaip 16 akad. val. mokymų)	Senjorų gyvenimo kokybės gerinimas, pykčio ir konfliktų valdymas, emocinio intelekto tobulinimas.
Bendrosios praktikos slaugytojai	6	2-3 kartus per metus	Vyresnio amžiaus žmonių slaugos naujovės. Psichologiniai aspektai teikiant slaugos paslaugas. Emocinio intelekto tobulinimas.
Psichologas	1	4-5 kartus per metus	Vyresnio amžiaus žmonių psichologija, psichologijos metodų naujovės, profesinio perdegimo prevencija.

Skirius ir pareigybė	Darbuotojų skaičius	Kompetencijų tobulinimo dažnumas	Kompetencijų tobulinimo sritys
Dienos socialinės globos padalinys			
Padalinio vedėjas	1	4-6 kartus per metus (ne mažiau kaip 16 akad. val. mokymų, 8 akad. val. supervizijų, 3 kartai per metus intervizių).	Socialinių paslaugų įstaigos vidaus auditas, senyvo amžiaus žmonių lytiškumas, socialinių projektų rengimas ir įgyvendinimas, kūrybiškumo darbe ugdymas ir kitos ateities kompetencijos (minkštieji įgūdžiai). Supervizija, intervizių.
Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai	4	4-6 kartus per metus (ne mažiau kaip 16 akad. val. mokymų, 8 akad. val. supervizijų, 3 kartai per metus intervizių).	Komandinio darbo stiprinimas, mentorystė, emocinio intelekto tobulinimas, žmonių su Alzheimerio liga ir demencija gyvenimo kokybės gerinimas, kūrybiškumo darbe ugdymas ir kitos ateities kompetencijos (minkštieji įgūdžiai). Supervizija, intervizių.
Individualios priežiūros darbuotojai	13	4-6 kartus per metus (ne mažiau kaip 16 akad. val. mokymų, 8 akad. val. supervizijų, 3 kartai per metus intervizių).	Žmonių su Alzheimerio liga ir demencija gyvenimo kokybės gerinimas, socialinių paslaugų teikimo naujovės, emocinio intelekto tobulinimas, kompiuterinio raštingumo mokymai, vyresnio amžiaus žmonių lytiškumas.
Kineziterapeutas	1	2-3 kartus per metus	Kineziterapijos metodų naujovės, inovatyvios kineziterapijos priemonės ir užsiėmimai vyresnio amžiaus žmonėms, emocinio intelekto tobulinimas.
Bendrosios praktikos slaugytojas	1	3-4 kartus per metus	Vyresnio amžiaus žmonių slaugos naujovės. Psichologiniai aspektai teikiant slaugos paslaugas. Emocinio intelekto tobulinimas.
Užimtumo specialistas	1	2-3 kartus per metus	Vyresnio amžiaus žmonių užimtumo naujovės. Senjorų gyvenimo kokybės gerinimas. Emocinio intelekto tobulinimas.
Psichiatras	1	2-3 kartus per metus	Psichiatrijos naujovės. Vyresnio amžiaus žmonių psichikos sveikata. Emocinio intelekto tobulinimas.
Visi darbuotojai			
	40	2-3 kartai per metus	Darbų saugos mokymai
	40	2-3 kartai per metus	Civilinės saugos mokymai
	40	Kas 5 metus	Privalomojo pirmosios pagalbos mokymo tęstinė programa (PT)
	-	Prieš pradėdant dirbti	Privalomojo pirmosios pagalbos mokymo pagrindinė programa (PP), privalomojo higienos įgūdžių mokymo bendroji programa (HB), privalomojo higienos įgūdžių mokymo specialioji programa (H2).

Suderinta:

(Darbo tarybos pirmininkė M. Aniulienė)