

PATVIRTINTA  
Fabijoniškių socialinių paslaugų namų  
direktorės Anželikos Žolnerukaitės  
2026 m. sausio 9 d. įsakymu Nr. V-1 (1.4)

**FABIJONIŠKIŲ SOCIALINIŲ PASLAUGŲ NAMŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO  
ATASKAITA UŽ 2025 METŲ LAIKOTARPĮ**

2026-01-09

Korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimas Fabijoniškių socialinių paslaugų namuose 2025 metais vykdytas vadovaujantis Fabijoniškių socialinių paslaugų namų 2025–2027 metų korupcijos prevencijos įgyvendinimo priemonių planu, Fabijoniškių socialinių paslaugų namų (toliau – Įstaigos) korupcijos prevencijos 2025–2027 metų programa.

<b>Eil. Nr.</b>	<b>Korupcijos prevencijos priemonės</b>	<b>Vykdymo laikas</b>	<b>Atsakingas darbuotojas (-ai)</b>	<b>Laukiami rezultatai</b>	<b>Vertinimo kriterijai</b>	<b>Įgyvendinimas</b>
1.	Naujai įdarbintą personalą supažindinti su įstaigos: darbo tvarkos taisyklėmis; korupcijos prevencijos programa ir veiksmų planu; informacijos apie pažeidimus teikimo kanalais ir pranešimų tvarka.	Naujai priimto darbuotojo pirmą darbo dieną	Padalinių vedėjai	Didesnis darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas.  Siektina reikšmė - visi naujai priimti darbuotojai supažindinti su įstaigoje vykdoma korupcijos prevencijos veikla, su jais	Naujai įdarbintų ir supažindintų darbuotojų skaičius	100 proc. naujai įdarbintų darbuotojų supažindinti su įstaigos tvarkomis ir taisyklėmis.

				keliamais reikalavimais.		
2.	Organizuoti įstaigos darbuotojų vidinius mokymus bei kitus renginius korupcijos prevencijos klausimais.	Ne rečiau kaip 1 kartą per metus	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Didesnis darbuotojų antikorpucinis sąmoningumas.  Siektina reikšmė - ne mažiau kaip 70% įstaigos darbuotojų supažindinti su korupcijos prevencijos veikla ir darbuotojams keliamais reikalavimais. Visi padalinių vedėjai išklause ne trumpesnius nei 5 akad. val. trukmės STT e-mokymus apie korupcijos prevenciją.	Mokymų skaičius ir juose dalyvavusių darbuotojų skaičius. Savarankiškai išklausiųjų mokymus Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos mokymų platformoje adresu <a href="https://emokymai.stt.lt/">https://emokymai.stt.lt/</a> darbuotojų skaičius, pagrindžiamas įgytu sertifikatu.	Įgyvendinta. 75 proc. darbuotojų dalyvavo vienkartinuose mokymuose. 4 skyrių vadovai papildomai išklause e-mokymus.
3.	Didinti darbuotojų dalyvavimą korupcijos prevencijos veikloje, skatinti darbuotojus pateikti pasiūlymus dėl korupcijos prevencijos priemonių, gautus pasiūlymus analizuoti ir spręsti dėl korupcijos prevencijos	Vieną kartą per metus	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Didesnis darbuotojų antikorpucinis sąmoningumas.  Siektina reikšmė – surengti darbuotojų apvalaus stalo diskusiją, gauti įžvalgas ir pasiūlymus dėl	Gautų ir analizuotų pasiūlymų skaičius.	Surengta apvalaus stalo diskusija, gautas ir analizuotas 1 pasiūlymas.

	veiksmų plano papildymo (pakeitimo).			korupcijai atsparios aplinkos kūrimo.		
4.	Teikti apibendrintą informaciją interneto svetainėje apie darbuotojų pranešimus dėl įstaigoje vykdomų korupcinio pobūdžio veikų.	Nuolat	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Didesnis darbuotojų antikorpucinis sąmoningumas, nepakantumas korupcijai.  Siektina reikšmė – interneto svetainėje pateikta informacija apie darbuotojų pranešimus.	Paviešinta apibendrinta informacija įstaigos interneto svetainėje.	Įgyvendinta.
5.	Esant poreikiui atnaujinti ir internetiniame tinklalapyje skelbti patvirtintą pareigų, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašą.	Atnaujinti - pagal poreikį, skelbti - nuolat	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Sumažinta rizika interesų konfliktams, korupcinės veikos prielaidoms. Siektina reikšmė – pagal poreikį peržiūrimas ir atnaujinamas pareigų, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašas.	Skelbiamas interneto svetainėje pareigų, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašas.	Įgyvendinta.
6.	Atsakingiems įstaigos specialistams vykdyti nuolatinį priminimą apie prievolę	Nuolat, pagal poreikį	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios	Sumažinta rizika interesų konfliktams, korupcinės veikos prielaidoms.	Darbuotojų, kuriems taikoma pareiga deklaruoti privačius interesus, pateiktų	Įgyvendinta. Visi darbuotojai, kuriems

<p>deklaruoti interesus atsirandančius, jiems vykdant pareigas, dėl egzistuojančių ar galinčių atsirasti interesų su juridiniais asmenimis, įskaitant jų dalyvavimą asociacijose ar organizacijose, vienijančiose socialinių paslaugų ar sveikatos priežiūros specialistus, veikloje, kai jie ar jiems artimi asmenys yra šių organizacijų nariai, eina bet kokias pareigas šiose organizacijose arba yra sudarę sandorius (sudarytos autorinės, paslaugų teikimo, renginių išlaidų atlyginimo (kompensavimo) ir kt. sutartys) su šiomis organizacijomis, kaip reglamentuoja Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių</p>		<p>aplinkos kūrimą</p>	<p>Siektina reikšmė – visų įstaigos darbuotojų pateiktos ir laiku atnaujintos viešųjų ir privačių interesų deklaracijos</p>	<p>privačių interesų deklaracijų skaičius.</p> <p>Išaiškintų darbuotojų, laiku nepateikusių privačių interesų deklaracijas, skaičius.</p> <p>Darbuotojų pateiktų rašytinių pranešimų apie nusišalinimą esant interesų konfliktui, skaičius.</p>	<p>privaloma, laiku pateikė deklaracijas.</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------

	interesų derinimo įstatymo 6 straipsnio 2 dalis.					
7.	Teikti informaciją naujai priimtiems darbuotojams, kurie privalo deklaruoti privačius interesus, privačių interesų deklaravimo ir interesų konfliktų valdymo klausimais.	Naujai priimto darbuotojo pirmomis darbo dienomis	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Sumažinta rizika interesų konfliktams, korupcinės veikos prielaidoms.  Siektina reikšmė - visi naujai priimti darbuotojai supažindinti su privačių interesų deklaravimo ir nusišalinimo, esant interesų konfliktams, tvarka.	Naujai įdarbintų ir supažindintų darbuotojų skaičius.	2025 m. nebuvo priimta naujų darbuotojų, kuriems būtų privaloma deklaruoti privačius interesus.
8.	Vykdyti viešojo pirkimo procedūrose dalyvaujančių darbuotojų privačių interesų deklaracijų kontrolę.	Iki darbuotojo dalyvavimo viešojo pirkimo procedūrose	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Sumažinta rizika korupcinės veikos prielaidoms, vykdant viešojo pirkimo procedūras.  Siektina reikšmė - visų įstaigos darbuotojų, dalyvaujančių viešojo pirkimo procedūrose, pateiktos ir laiku atnaujintos viešųjų ir	Viešojo pirkimo procedūrose dalyvaujančių darbuotojų pateiktų deklaracijų skaičius. Išaiškintų darbuotojų, laiku nepateikusių privačių interesų deklaracijas, skaičius.	Įgyvendinta.

				privaičių interesų deklaracijos.		
9.	Esant poreikiui atnaujinti patvirtintą sąrašą pareigybių, į kurias prieš skiriant (nuolat ar laikinai) ar teikiant skirti asmenį teikiamas rašytinis prašymas į Specialiųjų tyrimų tarnybą (STT).	Atnaujinti - pagal poreikį, skelbti - nuolat	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Pareigas užima nepriekaištingos reputacijos darbuotojai.  Siektina reikšmė – peržiūrimas ir atnaujinamas pareigybių, į kurias prieš skiriant (nuolat ar laikinai) ar teikiant skirti asmenį teikiamas rašytinis prašymas į Specialiųjų tyrimų tarnybą (STT), sąrašas.	Skelbiamas interneto svetainėje pareigybių, į kurias prieš skiriant (nuolat ar laikinai) ar teikiant skirti asmenį teikiamas rašytinis prašymas į Specialiųjų tyrimų tarnybą (STT), sąrašas.	2025 m. nebuvo priimta darbuotojų, kuriuos skiriant būtų privaloma teikti rašytinį prašymą STT.
10.	LR Korupcijos prevencijos įstatymo nustatyta tvarka pateikti Specialiųjų tyrimų tarnybos įvertinimui prašymą apie asmenį, siekiantį eiti atitinkamas pareigas įstaigoje.	Nuolat	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Pareigas užima nepriekaištingos reputacijos darbuotojai.  Siektina reikšmė – skiriami į pareigas asmenys tik gavus informaciją iš Specialiųjų tyrimų tarnybos.	Pateiktų prašymų skaičius ir paskirtų darbuotojų skaičius.	2025 m. nebuvo priimta darbuotojų, kuriuos skiriant būtų privaloma teikti rašytinį prašymą STT.
11.	Gavus iš Specialiųjų	Rizikos	Asmuo,	Sumažinta korupcijos	Įstaigos interneto	Rizikų

	tyrimų tarnybos (toliau – STT) korupcijos rizikos analizės išvadą, kurioje yra nustatyta korupcijos rizika ir (ar) jos veiksniai, parengti ir interneto svetainėje paskelbti informacija, kaip sumažinta STT nustatyta korupcijos rizika ir pašalinti ją įtakojantys veiksniai.	veiksnių valdymo planą - per 3 mėnesius, gavus iš STT korupcijos rizikos analizės išvadą Apie rizikos veiksnių pašalinimą - po 1 metų, gavus iš STT rizikos analizės išvadą.	atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	rizika  Siektina reikšmė - pašalinta STT nustatyta korupcijos rizika įstaigoje ir ją sąlygojantys veiksniai	svetainėje paskelbta informacija apie įstaigoje Specialiųjų tyrimų tarnybos atliktą korupcijos rizikos analizę ir informacija, kaip sumažinta STT nustatyta korupcijos rizika ir pašalinti ją įtakojantys veiksniai	nustatyta nebuvo.
12.	Gavus iš savarankiškos įstaigos, Vilniaus miesto savivaldybės, įstaigoje analizuotos veiklos korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvadą, kurioje nustatyta korupcijos rizika ir (ar) jos veiksniai, parengti ir interneto svetainėje paskelbti informacija, kaip sumažinta savarankiškos įstaigos nustatyta korupcijos	Rizikos veiksnių valdymo planą - per 3 mėnesius, gavus savarankiškos įstaigos analizuotos veiklos korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvadą	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Sumažinta korupcijos rizika  Siektina reikšmė - pašalinta savarankiškos įstaigos nustatyta korupcijos rizika ir ją sąlygojantys veiksniai	Įstaigos interneto svetainėje paskelbta informacija apie savarankiškos įstaigos atliktą korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą ir informacija, kaip sumažinta savarankiškos įstaigos nustatyta korupcijos rizika ir pašalinti ją įtakojantys veiksniai.	Rizikų nustatyta nebuvo.

	rizika ir pašalinti ją įtakojantys veiksniai.	Apie rizikos veiksnių pašalinimą - po 1 metų, gavus savarankiškos įstaigos analizuotos veiklos korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvadą				
13.	Įstaigos interneto svetainėje ir kitose įstaigos informacijos skelbimo vietose skelbti įstaigos vertybes.	Nuolat	Direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui	Didesnis visuomenės ir įstaigos paslaugų gavėjų antikorupcinis sąmoningumas	Internetinėje svetainėje, kitose įstaigos informacijos skelbimo vietose, paskelbta informacija.	Įgyvendinta.
14.	Įstaigos interneto svetainėje, socialiniuose tinkluose, kitose įstaigos informacijos skelbimo vietose, skelbti informaciją apie paslaugų gavėjų teises ir pareigas.	Nuolat	Direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui	Atviresnė, skaidresnė įstaigos veikla, labiau informuota visuomenė, sumažinta smulkioji korupcija įstaigoje.	Internetinėje svetainėje, kitose įstaigos informacijos skelbimo vietose, paskelbta informacija.	Įgyvendinta.
15.	Įstaigos interneto	Nuolat	Direktoriaus	Atviresnė, skaidresnė	Interneto svetainėje	Įgyvendinta.

	svetainėje skelbti informaciją apie darbuotojų darbo funkcijas, teises, pareigas.		pavadootojas socialiniam darbui	įstaigos veikla, labiau informuota visuomenė apie darbuotojų vykdomas funkcijas, sumažinta smulkioji korupcija įstaigoje.	paskelbta informacija	
16.	Įstaigos socialiniame tinkle viešinti informaciją apie paramos davėjų įstaigai suteiktą paramą.	Nuolat	Direktoriaus pavadootojas socialiniam darbui	Atviresnė, skaidresnė įstaigos veikla, padidėjęs visuomenės pasitikėjimas įstaiga.	Įstaigos socialiniame tinkle paskelbta informacija.	Įgyvendinta.
17.	Interneto svetainėje skelbti informaciją apie per praėjusius metus įvykdytus (vykdomus) projektus, jų finansavimo šaltinius, patirtas išlaidas ir sukurtą ar planuojamą sukurti pridėtinę vertę.	Nuolat	Direktoriaus pavadootojas socialiniam darbui	Atviresnė, skaidresnė įstaigos veikla, padidėjęs visuomenės pasitikėjimas įstaiga.	Interneto svetainėje paskelbta informacija.	Įgyvendinta.
18.	Įstaigos interneto svetainėje viešinti įstaigos veiklos ataskaitą, planą, finansines ataskaitas.	Ataskaitą patvirtinus steigėjui per 10 dienų	Direktoriaus pavadootojas socialiniam darbui	Atviresnė, skaidresnė įstaigos veikla, padidėjęs visuomenės pasitikėjimas įstaiga.	Interneto svetainėje paskelbta informacija.	
19.	Periodiškai priminti paslaugų gavėjams jų teises ir pareigas,	Ne rečiau kaip vieną kartą per metus	Direktoriaus pavadootojas socialiniam	Atviresnė, skaidresnė įstaigos veikla, padidėjęs visuomenės	Surengti paslaugų gavėjų susirinkimai, diskusijos ar kitos	Įgyvendinta. Surengti 4 renginiai,

	darbuotojų funkcijas ir pan.		darbui	pasitikėjimas įstaiga. Paslaugų gavėjų teisių ir pareigų supratimas bei žinomumas mažins korupcijos tikimybę	supažindinimo formos	diskusijos.
20.	Vykdyti įstaigoje paslaugas gaunančių asmenų (jų atstovų) apklausas apie pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis lygį ir interneto svetainėje viešinti apibendrintus rezultatus.	Ne rečiau kaip 1 kartą per metus	Savarankiško gyvenimo namų padalinio vedėjas  Dienos centro padalinio vedėjas  Direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui	Kokybiškas socialinių paslaugų teikimas, kokybiškai ir skaidriai dirbanti įstaiga, mažėjanti smulkioji korupcija.  Siektina reikšmė - Bendras paslaugų gavėjų pasitenkinimas įstaigoje gautomis paslaugomis ne mažiau nei 4 balai iš 5.	Asmenų pasitenkinimo įstaigoje gautomis socialinėmis paslaugomis balas ir įstaigos interneto svetainėje paskelbta informacija.	Įgyvendinta.
21.	Sudaryti sąlygas visuomenei anonimiškai pranešti apie savo įtarimus dėl galimos įstaigos darbuotojų korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos.	Nuolat	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Skaidriai dirbanti įstaiga, mažinama korupcijos rizika  Siektina reikšmė - sudaryta galimybė visiems pateikti informaciją apie	Įstaigos interneto svetainėje, kitose įstaigos informacijos skelbimo vietose, paskelbta informacija, kur kreiptis susidūrus su korupcinio pobūdžio veika įstaigoje.	Įgyvendinta.

				galimas korupcinio pobūdžio veikas įstaigoje	Gautų pranešimų skaičius.	
22.	Vykdyti viešuosius pirkimus, nepažeidžiant Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo nuostatų.	Nuolat	Direktorius Ūkio dalies vedėjas	Užtikrintas viešųjų pirkimų proceso skaidrumas	Kompetentingos institucijos pripažintų, kad viešasis pirkimas buvo vykdomas pažeidžiant Viešųjų pirkimų įstatymo nuostatas, skaičius.	Nebuvo nustatyta viešųjų pirkimų pažeidimų.
23.	Centrinėje viešųjų pirkimų informacinėje sistemoje skelbti einamųjų metų viešųjų pirkimų planą.	Kasmet	Ūkio dalies vedėjas	Užtikrintas viešųjų pirkimų proceso skaidrumas	Paskelbtas viešųjų pirkimų planas.	Įgyvendinta.
24.	Centrinėje viešųjų pirkimų informacinėje sistemoje skelbti informaciją apie įvykusius viešuosius pirkimus.	Nuolat	Ūkio dalies vedėjas	Užtikrintas viešųjų pirkimų proceso skaidrumas	Skelbiama informacija.	Įgyvendinta.