

1. NUOLATINIO MOKYMOSI IR TOBULĖJIMO REZULTATAI

(Apibendrinta 2023-01-06)

EQUASS sistemos 9 kriterijus	Socialinių paslaugų teikėjas taiko personalo kvalifikacijos kėlimo priemones remdamasis asmeniniu ugdymosi, nuolatinio mokymosi ir tobulėjimo planu.
Rodiklis	2020 m., 2021 m., 2022 m. stipriausių ir silpniausių darbuotojų kompetencijų palyginimas.

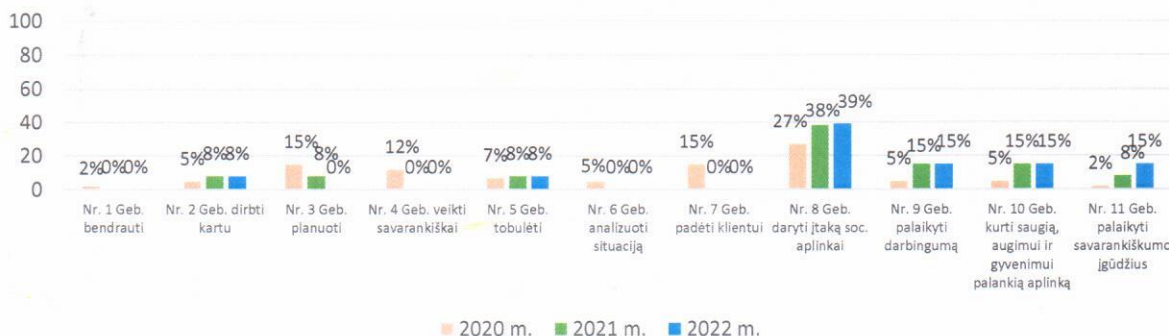
Stipriausių kompetencijų procentinis pasiskirstymas 2020 - 2022 m.



Vertinimui duomenys imti iš darbuotojų kompetencijų įsivertinimo, atlikto 2020 m., 2021 m. ir 2022 m. Įsivertinimo metu darbuotojai įvardino savo stipriausias ir silpniausias (tobulintinas) kompetencijas.

2022 m. daugiausia darbuotojų (54 %) savo stipriausia kompetencija įvardino **gebėjimą bendrauti**, tokia pati tendencija stebima ir 2021 m. (31 %) ir 2020 m. (28 %). Po 15 % darbuotojų stipriausiomis savo kompetencijomis įvardino **gebėjimą padėti klientui** ir **gebėjimą kurti saugią, augimui ir gyvenimui palankią aplinką**. Likę darbuotojai stipriausiomis kompetencijomis įvardino **gebėjimą veikti savarankiškai** (8 %) ir **gebėjimą palaikyti darbingumą** (8 %).

Silpniausių kompetencijų procentinis pasiskirstymas 2020 - 2022 m.



2022 m. 39 % darbuotojų savo silpniausia kompetencija įvardino **gebėjimą daryti įtaką socialinei aplinkai**. Ši tendencija stebima 2020 m. ir 2021 m. Po 15 % darbuotojų kaip silpniausią savo kompetenciją įvardino **gebėjimą palaikyti savarankiškumo įgūdžius**, **gebėjimą palaikyti darbingumą** bei **gebėjimą kurti saugią, augimui ir gyvenimui palankią aplinką**. Pastebėtina kad atitinkamai 8 % ir 15 % darbuotojų pastarąsias dvi kompetencijas įvardino kaip stipriausias. Po 8 % darbuotojų silpniausiomis kompetencijomis įvardino **gebėjimą dirbti kartu** ir **gebėjimą tobulėti**.

2022 m. labiausiai patobulintos kompetencijos: **gebėjimas bendrauti**, **gebėjimas padėti klientui** bei **gebėjimas veikti savarankiškai**. Siekiant gerinti nuolatinį mokymąsi ir tobulėjimą numatomos **priemonės**:

- darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo plane 2023 metams mokymų temas labiau susieti su darbuotojų kompetencijų įsivertinimo rezultatais. Už priemonės įgyvendinimą atsakinga M. Maniūšytė;
- vertinimą pakartoti 2023 metais bei atlikti lyginamąją rezultatų analizę. Už priemonės įgyvendinimą atsakinga R. Pagojienė.